

Kultur muss heute mehr sein als Kunst und Bildung, als Ausstellungen, Aufführungen, Aktionen. Wir glauben, dass sich Kultur heute der lokalen, regionalen und der dringenden globalen Herausforderungen wie Klimakrise, Zukunftsfähigkeit und Verlust von Verbindungskultur annehmen muss. Kultur kann und muss gesellschaftliche Bedeutung erzeugen: Geschichten erzählen, Horizonte öffnen, Perspektiven erschließen und zur Veränderung ermutigen. Entsprechend wollen wir uns verändern.

Für unsere Transformationsvorhaben im Rahmen des Programmes „Trafo – Modelle für Kultur im Wandel“ der Kulturstiftung des Bundes suchen wir für das Projekt „KreisKultur“ eine

## **Projektadministration (w/m/d) in 0,5-Stellen**

zu sofort oder baldmöglichst mit Sitz in der **Nordkolleg Rendsburg gGmbH** ([www.nordkolleg.de](http://www.nordkolleg.de)).

Mit TRAFÖ hat die Kulturstiftung des Bundes ein Programm initiiert, das ländliche Regionen in ganz Deutschland dabei unterstützt, ihre Kulturinstitutionen für neuen Aufgaben zu öffnen. Das Programm will zudem dazu beitragen, die Bedeutung der Kultur vor Ort in der öffentlichen Wahrnehmung und die kulturpolitischen Strukturen in den Kommunen und Landkreisen dauerhaft zu stärken.

TRAFÖ fördert langfristige Veränderungsprozesse öffentlicher Kultureinrichtungen, die auf eine gesellschaftliche Herausforderung in ihrer Region reagieren und ein neues Selbstverständnis ihrer Aufgaben entwickeln möchten. Die beteiligten Kultureinrichtungen werden so zu kulturellen Anker ihrer Region und zu zeitgemäßen Kultur- und Begegnungsorten.

Von 2020 – Mitte 2024 unterstützt TRAFÖ die Region Rendsburg-Eckernförde bei der Weiterentwicklung ihrer kulturellen Infrastruktur. Im Kreis Rendsburg-Eckernförde haben sich fünf Kultureinrichtungen mit dem Ziel zusammengeschlossen, den klassischen Kulturbegriff zu weiten und sich gemeinsam den neuen Herausforderungen zu stellen. Jede Kultureinrichtung wird dabei durch eine/n Transformationsmanager\*in unterstützt, die die Transformationsprozesse nach innen und außen anstößt, koordiniert, evaluiert und weiterentwickelt. Nach außen übernehmen die Transformationsmanager\*innen verantwortlich die Leitung von kokreativen Kulturwerkstätten in den ausgewählten Gemeinden und koordinieren die den Projektpartner betreffenden Kreativ-Bausteine. Nach innen implementieren die Transformationsmanager\*innen die kokreativen bzw. partizipativen Prozesse. Durch sie soll innerhalb der Einrichtung eine neue Kultur teilhabebasierter Innovationsprozesse quer durch Hierarchien und Aufgabenfelder entstehen, die diese offener und flexibler für sich verändernde Aufgaben im gesellschaftlichen Wandel macht.

Die komplette Bewerbung der „KreisKultur“ ist auf [www.kreiskultur.org](http://www.kreiskultur.org) nachlesbar.

## Lust auf Veränderungen?

Sie haben Lust, Transformationsprozesse administrativ zu begleiten? Sie haben ein passendes Studium absolviert oder eine vergleichbare Qualifikation, können sowohl eigenständig als auch im Team arbeiten? Sie haben Erfahrungen in der Projektabrechnung und sind bereit zu intensiven Weiterbildungen? Sie haben eine Nähe zum Kulturbereich, sind offen für Herausforderungen aller Art, haben Erfahrungen in der Projektarbeit und in Vergabeverfahren, in der Erstellung von Budgetplänen und Verwendungsnachweisen und beherrschen die gängigen EDV-Programme? Sie sind mobil, belastbar und flexibel?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Folgende Aufgaben gehören u.a. zur Tätigkeit der Projektadministration:

- jährliche Aktualisierung des Kosten- und Finanzierungsplanes
- Mittelabrufe (unter Beachtung von Fristen)
- Abwicklung des Zahlungsverkehrs sowie Belegverwaltung
- Ausschreibungen (unter Berücksichtigung von Vergabevorschriften)
- Erstellung eines jährlichen Verwendungsnachweises
- Controlling des Projektbudgets
- AnsprechpartnerIn im Projektteam und für das TRAFO Büro in allen Belangen zu Mittelabruf, Verwendungsnachweis und Förderfähigkeit von Ausgaben sowie zum allgemeinen finanziellen Sachstand

Die Stelle ist zunächst bis zum Ende des Projektförderzeitraums (30.06.2024) befristet.

Anstellungsträger ist das Nordkolleg in Rendsburg. Nach Ihm richtet sich auch der Dienort. Die Stelle ist angelehnt an öffentliche Tarifverträge. Beim Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen kann bis zur Entgeltgruppe 9 eingruppiert werden.

Die anstellenden Institutionen fördern aktiv die Gleichstellung aller Menschen. Wir begrüßen deshalb Bewerbungen von Personen unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei gleicher Eignung unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt.

Bitte richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 15.10.2020 per E-Mail ([kruse@kreiskultur.org](mailto:kruse@kreiskultur.org)) oder per Post an KreisKultur, Frau Stefanie Kruse, Am Gerhardshain 44, 24768 Rendsburg.

